

## Synthèse de l'entretien Brangeon - Pauline TROTTIN

du mercredi 27/09/2023

Tout d'abord, je tiens à vous remercier de m'avoir reçue lors de cet entretien, durant lequel les échanges ont été riches et intéressants. Comme souhaité, voici ci-après une synthèse des sujets abordés et une rapide présentation de ma compréhension de l'enjeu de ce recrutement pour le groupe Brangeon.

Dans un premier temps, Mme RAUD m'a présenté l'organisation particulière du Groupe Brangeon, constitué de 5 filiales, chacune spécialisée dans un domaine :

- Transport et Logistique,
- Collecte des déchets ménagers,
- Recyclage des déchets industriels,
- Recyclage des déchets verts,
- Brangeon Service, qui regroupe les fonctions commerciales, financières, administratives, support et direction du groupe.

C'est une organisation qui m'est familière, car elle se retrouve dans de nombreux groupes : soit par le biais de rachats d'entités permettant la diversification des compétences et une augmentation du CA, soit par la création d'une nouvelle filiale correspondant à un savoir-faire déjà développé par l'entreprise et dont l'identification par une entité dédiée permet une meilleure visibilité et donc une prise plus aisée de parts de marché.

J'ai souhaité identifier quelles filiales étaient les plus concernées par la réponse aux marchés publics à ce jour, et il se trouve qu'il s'agit de marchés de collecte des déchets ménagers (filiale Brangeon Environnement) et de collecte des déchets industriels (filiale Brangeon Recyclage), cette dernière étant en plein développement. Aujourd'hui, 50% du CA est généré par les appels d'offres. Les deux autres filiales fonctionnent par devis réalisés par les commerciaux rattachés à chacune d'elle.

Le service appels d'offres a récemment été réorganisé et a enregistré plusieurs départs, dont la responsable du service. Les ingénieurs d'études sont aujourd'hui rattachés au pôle contrôle de gestion et au pôle administratif et financier, dans le but d'apporter une réponse aux marchés sortants avec des données financières concrètes issues du terrain. La stratégie financière est ainsi adaptée au plus juste, notamment dans le cadre des dossiers dits de « longue haleine », d'une durée de 5 à 7 ans.

La réponse technique aux appels d'offre est réalisée avec le soutien des responsables de filiales, et le mémoire technique ainsi rédigé leur est transmis pour relecture. Cette collaboration avec les spécialistes de chaque filière permet un recueil des informations terrain et des ressentis métier, ce qui ajoute une sécurité et une crédibilité à l'offre technique et commerciale proposée, et permet son évolution.

L'équipe appels d'offre est actuellement constituée d'une assistante et de 2 ingénieurs d'études, issus tous les deux du secteur de l'environnement, soit par la formation soit par l'expérience professionnelle. Ce service, dirigé par le responsable contrôle de gestion, est amené à grandir avec le recrutement de deux nouveaux ingénieurs. L'intégration de ces nouveaux collaborateurs passera par une période d'adaptation et de formation sur le terrain, pour permettre une meilleure compréhension de la dynamique métier.

Pour le poste d'ingénieur d'études, les conditions de travail présentées sont les suivantes :

- Déplacements ponctuels à prévoir sur la région grand ouest,
- Bureaux situés à Nantes, La Pommeraye, Cholet et Ancenis,
- 1 journée de télétravail /semaine.